



Informationen der Zentralen paritätischen
Kommission der Reinigungsbranche in der D-CH

Jahresbericht 2021

ZPK Reinigung



Inhaltsverzeichnis

Jahresbericht 2021

1.	Einleitung	4
2.	GAV unterstellte Betriebe sowie Betriebsteile	4
3.	Aktueller GAV inkl. AVE und eAVE	4
4.	Finanzen	5
4.1	Jahresabschluss 2021: Aktiven	5
4.2	Jahresabschluss 2021: Passiven	5
4.3	Jahresabschluss 2021: Einnahmen	6
4.4	Jahresabschluss 2021: Ausgaben	6
5.	Kommunikation	7
5.1	Strategische Neuausrichtung	7
5.2	Wahl einer neuen Kommunikationsagentur	7
5.3	Initialmassnahmen	8
6.	Vollzug	9
6.1	Bei Schweizer Arbeitgebenden erfolgte Kontrollen	9
6.2	Bei entsandten Arbeitnehmenden bzw. Entsendebetrieben erfolgte Kontrollen	9
6.3	Bei Selbständigerwerbenden erfolgte Kontrollen	10
6.4	Kontrollen bei Personalverleih-Betrieben in der Schweiz	10
7.	Weiterbildung	11
7.1	Finanzierung Grund- und Höhere Berufsbildung Gebäudereinigung	11
7.2	Weiterbildungskurse ZPK	12
7.3	Regionale Weiterbildungskurse und Deutschkurse	13
7.4	Firmenkurse 2021	15
8.	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	16
8.1	Aktivitäten der ZPK Reinigung	16
8.2	Überarbeitung Kurs «3001 Arbeitssicherheit/Gesundheitsschutz»	16
8.3	Finanzierungen 2021	18
9.	Ausblick	19

1. Einleitung

Auch im Jahr 2021 wurde die ZPK Reinigung bzw. die Geschäftsstelle täglich mit unterschiedlichsten Fragen zum GAV Reinigung, zum Arbeitsgesetz und zum OR konfrontiert. Seit der erleichterten Allgemeinverbindlichkeitserklärung des GAV Reinigung für Betriebe bis 5 Mitarbeiter hat sich die Zahl der mündlichen und schriftlichen Anfragen stetig erhöht. Die Pandemie führte bei Änderungen der staatlichen Corona-Massnahmen noch regelmässig zu Anfragespitzen. Im Übrigen sorgte die Pandemie mit den wechselnden Hygiene- und Zertifikatsvorgaben insbesondere im Bereich Weiterbildung für ständig wechselnde und anspruchsvolle Bedingungen.

2. GAV unterstellte Betriebe sowie Betriebsteile

2021 zählte die PK Reinigung 3'993 Betriebe und Betriebsteile, welche in der Reinigungsbranche der Deutschschweiz tätig sind: 1'427 AVE-Betriebe (36%), 1'053 eAVE-Betriebe (26%) und 1'513 Einmann-Betriebe (38%).

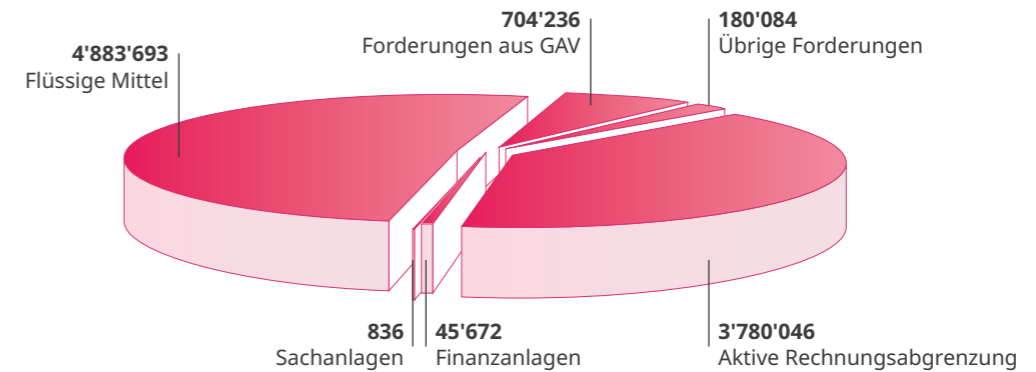
3. Aktueller GAV inkl. AVE und eAVE

Der am 1.12.2018 in Kraft getretene GAV mit einer Laufdauer bis Ende 2020 wurde inkl. AVE und eAVE bis Ende 2021 verlängert. Im Jahr 2021 wurde ein neuer GAV für die Jahre 2022 bis und mit 2025 verabschiedet. Im September 2021 wurde durch den Bundesrat mit Wirkung zum 1. Januar 2022 die AVE und eAVE erteilt.

4. Finanzen

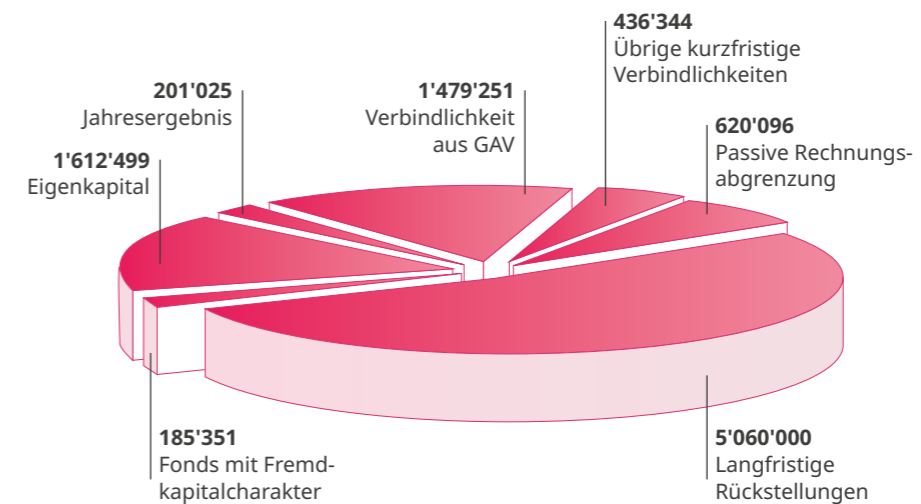
4.1 Jahresabschluss 2021: Aktiven

Die Bilanzsumme per 31.12.2021 beträgt CHF 9'594'566 und setzt sich aus folgenden Hauptgebieten zusammen:



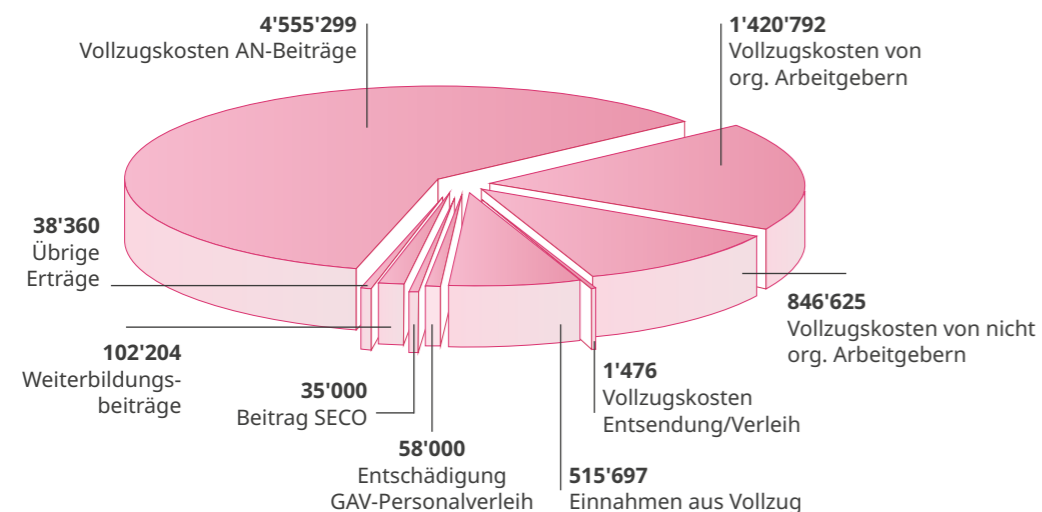
4.2 Jahresabschluss 2021: Passiven

Die Passiven betragen CHF 9'393'541 und setzen sich wie folgt zusammen:



4.3 Jahresabschluss 2021: Einnahmen

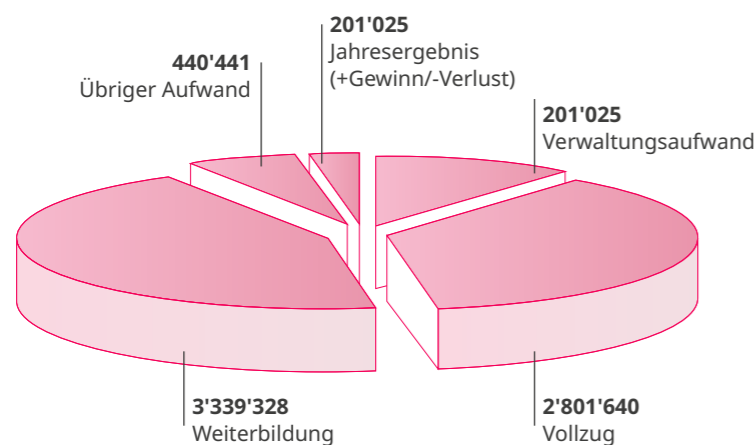
Die Einnahmen von CHF 7'573'454 setzen sich wie folgt zusammen:



Für das Jahr 2021 wurden rund 94% der geschuldeten und deklarierten Vollzugskostenbeiträge einbezahlt (Stand 19. April 2022). Davon stammen rund 61% von Allpura-Mitgliedern.

4.4 Jahresabschluss 2021: Ausgaben

Die Ausgaben von CHF 7'372'429 setzen sich wie folgt zusammen:



5. Kommunikation

5.1 Strategische Neuausrichtung

Ende 2020 kam die ZPK Reinigung zum Schluss, dass der bisherige Mitteleinsatz sowie die getroffenen Massnahmen bei der Kommunikation in den vergangenen Jahren nicht die gewünschten Resultate erzielt hatten. Die Abkehr von der Opferrolle hin zum Siegerspirit in der Kommunikation wurde hingegen positiv gewertet. Das Budget für Kommunikation wurde gesenkt und die anfallenden Arbeiten sollten vermehrt von der Geschäftsstelle selbst erbracht werden. Der Fokus der Kommunikation wurde auf die Vermarktung der Weiterbildungsangebote der ZPK Reinigung gelegt, insbesondere auf den GAV-Lehrgang. Als prioritäre Zielgruppe für künftige Massnahmen wurden die Arbeitnehmenden definiert. Eine externe Agentur sollte die Geschäftsstelle wo notwendig unterstützen und bei der Medienarbeit lediglich bei Bedarf betreuen.

5.2 Wahl einer neuen Kommunikationsagentur

Im Zuge der strategischen Neuausrichtung wurde der Kommunikationsauftrag nach 5 Jahren Informationskampagne «Reine Profis» neu ausgeschrieben. Bis zur Wahl der neuen Agentur arbeitete die Geschäftsstelle mit der bisherigen Agentur auf der Basis einer Übergangsofferte zusammen. Für die Wahl der künftigen Agentur wurden folgende Kriterien definiert:

- Ganzheitliches Angebot
- Preis
- Branchen-Verständnis
- Design

Es wurden neben der bisherigen Agentur insgesamt 4 weitere Agenturen angefragt, sich im Rahmen eines Pitch zu präsentieren und ihre Ideen zur Umsetzung der strategischen Neuausrichtung der Kommunikation der ZPK Reinigung vorzustellen. Der für die Entwicklung eines Kommunikationskonzepts verantwortliche Ausschuss des Sounding Boards entschied sich nach eingehender Auseinandersetzung mit den Offerten und Präsentationen der Agenturen für &you aus Rheinfelden. Nach Ansicht der Ausschussmitglieder erfüllte diese Agentur die definierten Kriterien am besten.

5.3 Initialmassnahmen

Redesign Website

Im Rahmen der neuen Kommunikationsstrategie wurde die Überarbeitung der bestehenden Website als zentrale Massnahme definiert. Unter dem neuen Absender ZPK Reinigung (bisher PK Reinigung) werden die drei Aufgabenbereiche Vollzug (GAV), Weiterbildung und weitere Dienstleistungen je einzeln in Erscheinung treten. Die bestehende Website pk-reinigung.ch wird neu die zpk-reinigung.ch. Die betreffende Domain ist bereits reserviert. Alle bisher betriebenen zusätzlichen Websites (reineprofis.ch und wir.reineprofis.ch) werden aufgelöst und deren Inhalt je nach Möglichkeit in die zpk-reinigung.ch integriert. Zugriffe auf die alten Websites sollen automatisch auf die neue führen.

Lohnbeilage

Der Ausschuss des Sounding Boards beschloss Ende 2021 als Massnahme den Versand eines One pagers. Dieser sollte von den Arbeitgebenden der monatlichen Lohnabrechnung beigelegt werden. Mit dem Flyer wollte man auf das Weiterbildungsangebot der ZPK Reinigung aufmerksam machen und die Lesenden sollten mittels QR-Code sich auf der Website weiter informieren können. Die Lohnbeilage soll ausserdem als Anmeldetalon für den GAV-Lehrgang dienen. Durch die Durchführung eines Wettbewerbs soll zudem die Kursteilnahme gefördert werden. Der Anreiz für die Unternehmen besteht dagegen darin, dass sie den Versandaufwand direkt mit ihren geschuldeten Vollzugskostenbeiträgen verrechnen können.



6. Vollzug

6.1 Bei Schweizer Arbeitgebenden erfolgte Kontrollen

Insgesamt wurde bei 259 Schweizer Unternehmungen eine Kontrolle durchgeführt. 59 davon hatten keine Mitarbeitenden. Bei rund 60% der 200 kontrollierte Unternehmen mit Mitarbeitenden wurden Verstösse gegen Lohnbestimmungen festgestellt, wobei gewisse davon nur im geringfügigen Bereich waren. Nachfolgend sind die Ergebnisse der Kontrollen, welche bei Schweizer Arbeitgebenden mit Mitarbeitenden durchgeführt worden sind, dargestellt:

Kontrolltätigkeit		Verstösse gegen ave-GAV Bestimmungen					
Anzahl Kontrollen von Arbeitnehmenden bei CH-Arbeitgebenden		keine Verstösse gegen ave-GAV Bestimmungen		Verstösse gegen Lohnbestimmungen		Verstösse gegen Arbeitsbedingungen	
Betriebe	Personen	Betriebe	Personen	Betriebe	Personen	Betriebe	Personen
200	3147	51	1130	120	1513	83	1251

6.2 Bei entsandten Arbeitnehmenden bzw. Entsendebetrieben erfolgte Kontrollen

Bei insgesamt 185 kontrollierten Personen wurden bei rund 28 % Verstösse gegen Lohnbestimmungen festgestellt. Die Ergebnisse der Kontrollen, welche bei Entsendebetrieben durchgeführt worden sind:

Kontrolltätigkeit		Verstösse gegen Lohn- und Arbeitsbedingungen gemäss EntsG im Bereich ave-GAV						Meldeverstösse	
Anzahl Kontrollen bei Entsendebetrieben		keine Verstösse gegen die Lohn- und Arbeitsbedingungen		Verstösse gegen Lohnbestimmungen		Verstösse gegen Arbeitsbedingungen			
Betriebe	Personen	Betriebe	Personen	Betriebe	Personen	Betriebe	Personen	Betriebe	Personen
42	185	30	152	12	33	0	0	3	6

6.3 Bei Selbständigerwerbenden erfolgte Kontrollen

Bei insgesamt 8 kontrollierten entsandten Personen wurde keine Scheinselbständigkeit festgestellt.

Die Ergebnisse der Kontrollen, welche bei Selbständigerwerbenden durchgeführt worden sind:

Kontrolltätigkeit		Verstösse gegen Lohn- und Arbeitsbedingungen gemäss EntsG im Bereich ave-GAV						Andere Verstösse	
Anzahl Kontrollen bei Selbständigerwerbenden		keine Verstösse gegen die Lohn- und Arbeitsbedingungen		Verstösse gegen Lohnbestimmungen		Verstösse gegen Arbeitsbedingungen			
Betriebe	Scheinselbständig	Betriebe	Personen	Betriebe	Personen	Betriebe	Personen	Betriebe	Personen
8	0	0	0	0	0	0	0	0	0

6.4 Kontrollen bei Personalverleih-Betrieben in der Schweiz

Zu Beginn des Jahres bestand zunächst eine Lücke in der langjährigen Zusammenarbeitsvereinbarung mit den Organen des GAV Personalverleih. In der Folge wurden seitens ZPK Reinigung zwei Kontrollen bei Personalverleihbetrieben in Auftrag gegeben und im Laufe des Jahres durchgeführt. In der Berichterstattung werden diese Fälle infolge vorgegebener Stichtagsregeln erst im Jahre 2022 erscheinen. Die Zusammenarbeitsvereinbarung wurde sodann rückwirkend auf den Jahresbeginn wieder in Kraft gesetzt. Die Kompetenz für die Kontrolle von Angestellten mit Einsatzbetrieben in der Reinigungsbranche wurde damit wieder vollständig den Vollzugsorganen des Personalverleihs übertragen. Die zuständigen Vollzugsorgane informierten die Geschäftsstelle der ZPK über Beginn und Abschluss von allfälligen Kontrollen. In Abgrenzungs- und/oder Unterstellungsfragen besteht regelmässiger Kontakt zwischen der ZPK und den Geschäftsstellen des Personalverleihs. Die Zusammenarbeit verlief durchwegs kooperativ, konstruktiv und angenehm.

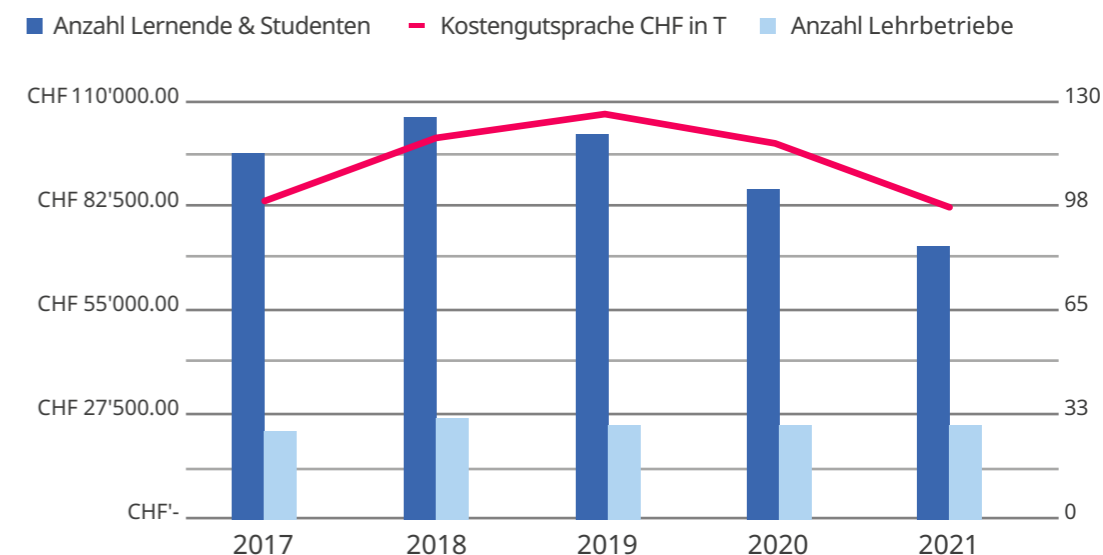
7. Weiterbildung

7.1 Finanzierung Grund- und Höhere Berufsbildung Gebäudereinigung

Die ZPK Reinigung unterstützt auf Gesuch hin Lehrbetriebe, welche Jugendliche oder Erwachsene in der Gebäudereinigung aus- oder weiterzubilden. Dazu zählen die Grundbildung wie auch die höhere Berufsbildung mit der Berufsprüfung und der höheren Fachprüfung. Die Anzahl Lehrbetriebe ist seit drei Jahren konstant, die Anzahl Lehrlinge ist gemäss Auskunft Allpura von 172 auf 144 Personen gesunken, was sich auch auf die Anzahl der unterstützten Lernenden auswirkt. Da seit 2019 auch die Praxiskurse für ÜK finanziell unterstützt werden, sind die Kosten pro Kopf gestiegen.

Jahr	Anzahl Lernende & Studenten	Anzahl Lehrbetriebe	Kostengutsprache CHF in T
2021	85	30	85
2020	103	30	102
2019	120	30	110
2018	125	32	104
2017	114	28	87

Grund- und Höhere Berufsbildung



7.2 Weiterbildungskurse ZPK

Lohnrelevanter GAV-Lehrgang

Die direkten Kosten des neuen GAV Lehrgangs setzen sich aus den geleisteten Teilnahmeentschädigungen, Kursleiter- und Instruktor-Aufwendungen sowie den entstandenen Miet- und Materialkosten zusammen. Nach einem leichten pandemiebedingten Rückgang der TN-Zahlen 2020 konnte 2021 wieder eine leichte Steigerung verzeichnet werden. Da sich 2021 die Bewerbung des Lehrgangs im Rahmen der Kampagne auf wenige Massnahmen (Newsletter und Social Media) beschränkte, erscheint dies auch nachvollziehbar. Die Geschäftsstelle erwartet nach dem Einsatz der neuen Massnahme «Lohnbeilage», mit dem die Mitarbeitenden über das Weiterbildungsangebot GAV-Lehrgang informiert werden und an einem Wettbewerb teilnehmen können, sowohl eine Steigerung der TN-Zahlen als auch des Interesses der Betriebe an der Durchführung des Lehrgangs in Form eines Firmenkurses.

Module	Anzahl geschulte Teilnehmende			Kosten in T		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Basismodul	120	107	157	111	78	107
Spezialisierungen	74	67	82	176	111	198
Total:	194	174	239	287	189	305

Respekt am Arbeitsplatz

2019 hat die ZPK Reinigung in Zusammenarbeit mit Fachpersonen in einem von der ZPK geführten Projekt den neuen Kurs Respekt am Arbeitsplatz entwickelt. Die Lehrmittel wurden neu konzipiert und der Unterricht neu gestaltet. Wegen ungenügender Anmeldungen konnte der Kurs während der Pandemie nicht durchgeführt werden. Für 2022 ist geplant, den Kurs zu bewerben, um im zweiten Halbjahr wieder Kurse durchführen zu können. Da der Kurs heikle Themen wie sexuelle Belästigung, Diskriminierung und Mobbing beinhaltet, ist es nicht einfach, Arbeitnehmende oder Arbeitgebende zu einer Kursteilnahme zu motivieren.

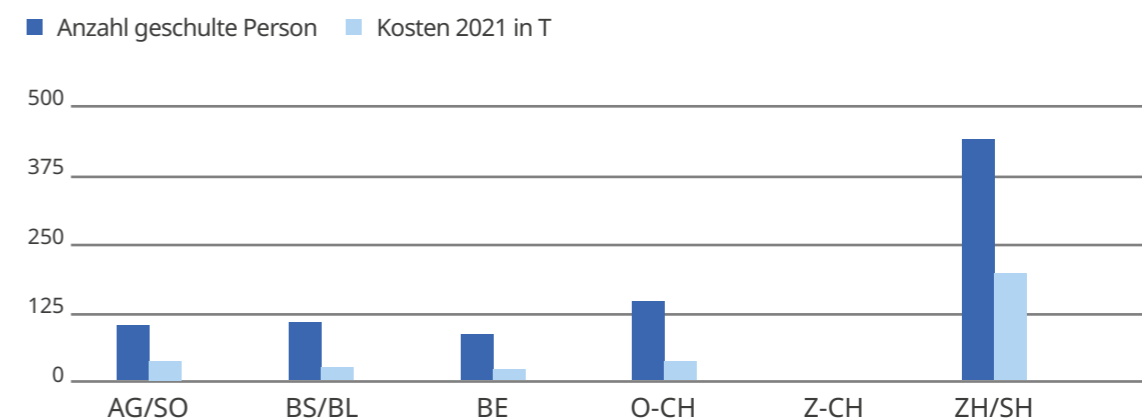
7.3 Regionale Weiterbildungskurse und Deutschkurse

Regionale Kurse werden von der jeweiligen regionalen PK durchgeführt und organisiert. Die ZPK unterstützt die Regionen bei der Organisation. Die Finanzierung erfolgt über die ZPK. Neben fachspezifischen Reinigungskursen bieten die Regionen auch Deutschkurse an. Anbei die Darstellung und Unterteilung in Fachkurse sowie Deutschkurse pro Region. Die Kosten des durchführenden Unternehmens setzen sich wie folgt zusammen: Kursauslagen, Teilnahmeentschädigung, Kursleiterlöhne. Das Budget für die regionalen Kurse für die Jahre 2020 und 2021 wurde im Vergleich zum Jahr 2019 nicht gekürzt. Die Anzahl geschulter Personen sowie Kosten in T hat sich gegenüber 2019 halbiert. Dies ist auf die staatlichen Massnahmen infolge der Corona-Pandemie zurückzuführen. Ein grosser Teil der RPK Kurse musste abgesagt werden bzw. konnten nicht ausgeschrieben werden.

FACHKURSE 2021

Region	Anzahl geschulte Personen		Kosten in T	
	2021	2020	2021	2020
AG/SO	43	39	33	11
BS/BL	104	92	23	27
BE	84	85	19	38
O-CH	146	33	33	20
Z-CH	48	13	3	3
ZH/SH	441	316	198	160
Total	866	578	309	259

FACHKURSE 2021



DEUTSCHKURSE 2021

Aufgrund der Corona-Pandemie und der damit verbundenen Restriktionen mussten viele Deutschkurse abgesagt/abgebrochen werden. In den Regionen Basel und Bern konnten einige Kurse im Online-Unterricht abgeschlossen werden.

Region	Anzahl geschulte Personen		Kosten in T	
	2021	2020	2021	2020
AG/SO	31	39	26	22
BS/BL	202	97	122	72
BE	112	67	90	40
O-CH	*** 0	12	0	7
Z-CH	58	35	36	26
ZH/SH	++ 101	131	83	58
Total	504	*381	357	225

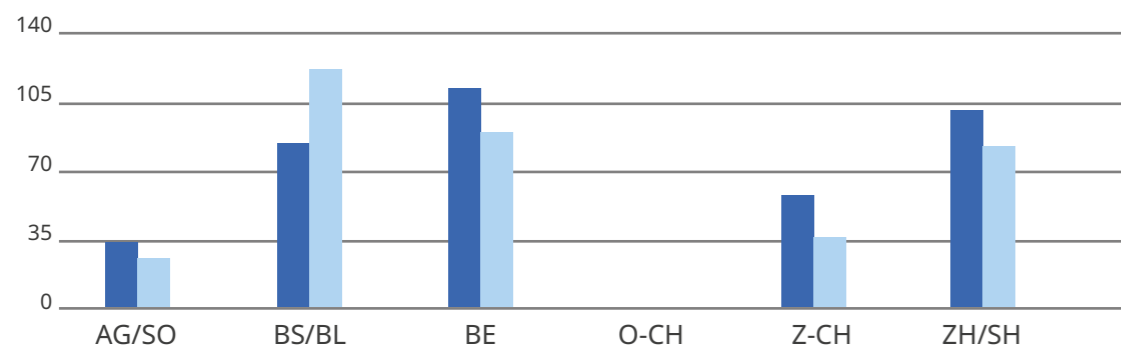
*Total korrigiert in Bezug auf Jahresbericht 2020

** es wurden nur in einem Semester Kurse abgehalten

*** es wurden gar keine Kurse abgehalten

DEUTSCHKURSE 2021

■ Anzahl geschulte Personen ■ Kosten 2021 in T



7.4 Firmenkurse 2021

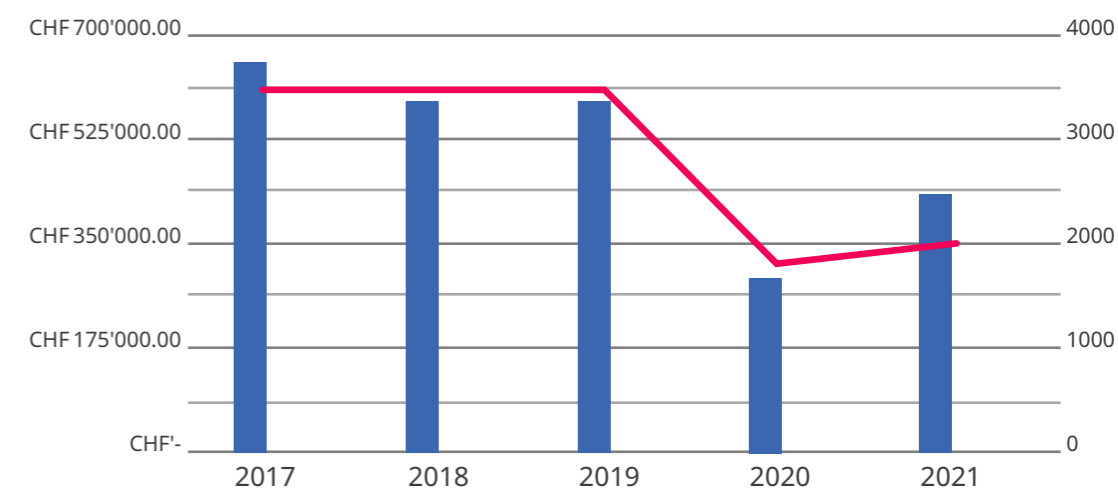
Die ZPK Reinigung unterstützt finanziell auch Firmenkurse, welche durch die Reinigungsbetriebe für die Angestellten selbst organisiert und durchgeführt werden. Die Unterstützung wird durch das sog. Firmenkursbudget beschränkt, welches einem Drittel der entrichteten Vollzugskostenbeiträge des Vorjahres entspricht. Es werden bei den Schulungen Teilnahmeentschädigungen des durchführenden Unternehmens für die GAV-unterstellten Reinigungsmitarbeitenden sowie Kosten für die Kursleiter- und Instruktoren-Aufwendungen übernommen. Bei Firmenkursen, welche von anerkannten externen Anbietern durchgeführt werden, übernimmt die ZPK Reinigung die Kursgebühr der GAV-unterstellten Teilnehmenden bzw. Anteile davon. Im Jahr 2020 war die Anzahl geschulter Personen zufolge der Restriktionen während der Corona-Pandemie stark zurückgegangen, ebenso die Kosten. 2021 kam es dann bereits zu einer spürbaren Erholung. Die Anzahl der Teilnehmenden ist erwartungsgemäss gestiegen. Die Aufwendungen sind aktuell noch nicht im gleichen Masse angestiegen.

Jahr	Anzahl geschulte Personen	Anzahl Firmen	Kostengutsprache CHF in T
2021	2'488	22	353`
2020	1'688	22	*314`
2019	3'360	23	602`
2018	3'370	23	604`
2017	3'749	22	611`

*nachträgliche Korrektur, der Einbruch bei den Aufwendungen während Pandemie war effektiv etwas grösser.

Firmenkurse

■ Anzahl geschulte Personen ■ Kostengutsprache CHF in T



8. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

8.1 Aktivitäten der ZPK Reinigung

In der Reinigungsbranche gibt es zahlreiche Risiken. Die meisten Verletzungen sind gottseidank harmloserer Natur, aber die Gefahren, die der Umgang mit Chemikalien und die Arbeiten auf Leitern und in der Höhe mit sich bringen, werden leider nur allzu oft unterschätzt. Deshalb kann es auch zu schwerwiegenden Unfällen kommen. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind wichtige Anliegen für die paritätische Kommission.

Die paritätische Kommission informiert auf ihrer Website über die Themen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, bietet Weiterbildungskurse in diesem Bereich an und unterstützt hauptsächlich finanziell die Aktivitäten der Trägerschaft Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, welche ebenfalls paritätisch zusammengesetzt ist. Im ASI-Ausschuss haben je zwei Vertreter von Allpura und den Gewerkschaften Unia und Syna sowie ein Vertreter des ebenfalls angeschlossenen Tessiner Verbandes Associazione Ticinese delle Imprese di Pulizia e Facility Services (AIPCT) Einsitz. Er wird von einem ASA-Spezialisten und einem SUVA-Spezialisten begleitet. 2021 war keine finanzielle Unterstützung notwendig, welche sich nicht auf konkrete Gesuche oder Projekte bezog.

8.2 Überarbeitung Kurs «3001 Arbeitssicherheit/ Gesundheitsschutz»

Im Auftrag der ZPK Reinigung erarbeitete eine Projektgruppe bestehend aus Danijela Nikolic, Rosario Serratore, Sarah Casanova und Elisabeth Partridge (FO Education) die Teilnehmerunterlagen für den Kurs 3001, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Martin Schmidt, Präsident der Trägerschaft Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz verfasste dazu das Vorwort und unterstützte die Projektgruppe mit fachlichem Input. Die Kursunterlagen werden 2022 nach Anpassung des Layouts den Regionen zur Verfügung stehen.

Kurse Arbeitssicherheit

Kurse	Anzahl TN pro Region					
	BS/BL	AG/SO	Bern	O-CH	Z-CH	ZH/SH
Arbeitssicherheit	14	17		14	12	9 abges.
Erste Hilfe und Unfallver- hütung		15 2 Kurse			6	10 abges.
Desinfektion			19 2 Kurse			66 7 Kurse
Hygienische Grundlagen der Reinigung						12
Lebensmittelsicherheit HAACP						15

8.3 Finanzierungen 2021 FLYER «SICHERHEIT UND NOTFALL AM ARBEITSPLATZ»

Der Faltprospekt ist aus wasserabweisendem und reissfestem Papier und passt in jede Hosentasche. Mittels leicht verständlicher Piktogramme und kurzen Texten werden die wichtigsten Notfallmassnahmen bei Bewusstlosigkeit, Feuer, Vergiftung oder anderen Verletzungen erklärt. Zudem wird der sichere Umgang mit Höhe, Chemikalien, Strom und Schutzausrüstung aufgezeigt. Gefahrensymbole und Notfallnummern sowie die goldenen Regeln für einen sicheren Arbeitseinsatz runden die Informationsbroschüre ab. Die ZPK Reinigung hat 2021 Kosten im Umfang von rund CHF 10'400.00 in Zusammenhang mit dem Flyer übernommen.



«SAFELY»-APP

Der Ausschuss der Trägerschaft für Arbeitssicherheit hat nach einer anwenderfreundlichen und übersichtlichen Lösung gesucht, wie die Unternehmen die Gefährdungsermittlung in der Praxis umsetzen können. Mit der Software «Safely» sollen deren Nutzerinnen und Nutzer in Zukunft nicht nur sämtliche Unterlagen und Dokumente der Branchenlösung online zur Verfügung haben. Weitere Funktionen bieten Ihnen zusätzlichen Mehrwert. Die paritätische Kommission hat dem Gesuch der Trägerschaft um Übernahme der Initialisierungskosten zugestimmt. Diese beliefen sich 2021 auf CHF 16'155.00.



9. Ausblick

Der Gesamtarbeitsvertrag der Reinigungsbranche in der Deutschschweiz zeugt vom Willen der Vertragspartner, sich gemeinsam für gute Bedingungen in der Reinigungsbranche einzusetzen. Nebst den Verbesserungen im Vollzug konnten die Sozialpartner mit dem neuen Vertrag an die kontinuierliche Lohnentwicklung der letzten Jahre anschliessen. In den Jahren 2022 und 2024 werden die Mindestlöhne in der Reinigung um jeweils zwei Prozent steigen. Damit gibt es ab dem Jahr 2024 keine Mindestlöhne unter 20 Franken die Stunde mehr (exklusive 13. Monatslohn). Es ist Ziel der Vertragspartner die Arbeit in der Reinigung weiterhin aufzuwerten und für gute Arbeits- und Wettbewerbsbedingungen in der Branche zu sorgen.



Zentrale Paritätische Kommission der Reinigungsbranche in der Deutschschweiz

Zentrale Paritätische Kommission
der Reinigungsbranche
Radgasse 3 | 8021 Zürich

Telefon 043 366 66 96
info@pk-reinigung.ch

Regionale Paritätische Kommissionen der Reinigungsbranche in der Deutschschweiz

Regionale Paritätische Kommission
der Reinigungsbranche beider Basel
4010 Basel

Telefon 061 227 50 50
basel@rpk-reinigung.ch

Regionale Paritätische Kommission
der Reinigungsbranche Kanton Bern
3001 Bern

Telefon 031 385 22 80
bern@rpk-reinigung.ch

Regionale Paritätische Kommission der
Reinigungsbranche der Kantone AG / SO
5201 Brugg

Telefon 056 448 99 00
ag-so@rpk-reinigung.ch

Regionale Paritätische Kommission der
Reinigungsbranche Zürich / Schaffhausen
8953 Dietikon

Telefon 044 740 11 02
zh-sh@rpk-reinigung.ch

Regionale Paritätische Kommission der
Reinigungsbranche in der Zentralschweiz
6003 Luzern

Telefon 041 318 00 71
zentralschweiz@rpk-reinigung.ch

Regionale Paritätische Kommission der
Reinigungsbranche in der Ostschweiz
9004 St. Gallen

Telefon 071 446 98 41
ostschweiz@rpk-reinigung.ch

