

Bundesratsbeschluss über die Allgemeinverbindlicherklärung des Gesamtarbeitsvertrages für die Reinigungsbranche in der Deutschschweiz

Verlängerung und Änderung vom 23. September 2010

*Der Schweizerische Bundesrat
beschliesst:*

I

Die Geltungsdauer der Bundesratsbeschlüsse vom 18. Juni 2004, vom 14. März 2007 und vom 20. November 2009¹ über die Allgemeinverbindlicherklärung des Gesamtarbeitsvertrages für die Reinigungsbranche in der Deutschschweiz wird bis zum 31. Dezember 2015 verlängert.

II

Die in Ziffer I erwähnten Bundesratsbeschlüsse werden zudem wie folgt geändert (Änderung des Geltungsbereichs):

Art. 2 Abs. 2

² Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen gelten für alle Betriebe bzw. Betriebsteile, welche Unterhalts- und Spezial-Reinigungsarbeiten an und in Gebäuden aller Art ausführen und mindestens sechs Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer beschäftigen (inklusive die nicht der Allgemeinverbindlicherklärung unterstellten Beschäftigten).

Ausgenommen sind Betriebe oder Betriebsteile in der Reinigung im Bereich Zivilluftfahrt (insbesondere Kabinenreinigung).

III

Folgende geänderte Bestimmungen des in der Beilage zu den in Ziffer I erwähnten Bundesratsbeschlüssen wiedergegebenen Gesamtarbeitsvertrages (GAV) für die Reinigungsbranche in der Deutschschweiz werden allgemeinverbindlich erklärt:

¹ BBl 2004 3184, 2007 2155 und 2009 8475

Art. 4 Kategorien

4.2 Kategorie Spezialreinigung

...

SpezialreinigungsmitarbeiterIn III:

Angestellte mit Reinigungsaufgaben in der Spezialreinigung, die das 24. Altersjahr vollendet haben und über den eidg. Fachausweis oder 2 Jahre Berufserfahrung nach Abschluss des eidg. Fähigkeitszeugnisses verfügen.

...

4.4 Beibehaltung der Lohnstufe

Bei Aufnahme eines neuen Arbeitsverhältnisses in derselben Kategorie ist den Angestellten durch den neuen Arbeitgeber mindestens der Minimallohn derjenigen Lohnstufe zu entrichten, in der sich der Arbeitnehmer nachgewiesenermassen bei seinem vorhergehenden Arbeitgeber aufgrund seiner Dienstjahre befand, sofern der Unterbruch der Tätigkeit in der entsprechenden Kategorie nicht mehr als 5 Jahre beträgt.

Lohnvereinbarung Unterhalts- und Spezialreinigung

Minimallohn-Tabelle

1. Kategorie Unterhaltsreinigung (Def. gem. Art. 4.1 GAV)

	Ab 2011 Fr.	Ab 2012 Fr.	Ab 2013 Fr.	Ab 2014 Fr.	Ab 2015 Fr.
UnterhaltsreinigerIn I 13. Monatslohn	17.05 75 %	17.15 100 %	17.60 100 %	18.05 100 %	18.50 100 %
UnterhaltsreinigerIn II 13. Monatslohn	17.25 75 %	17.35 100 %	17.80 100 %	18.25 100 %	18.70 100 %
UnterhaltsreinigerIn III 13. Monatslohn	17.55 75 %	17.65 100 %	18.10 100 %	18.55 100 %	19.00 100 %
ObjektleiterIn/VorarbeiterIn (Verhandlungsbasis Lohn- stufe III)	Individuell				
13. Monatslohn	75 % (2011) bzw. 100 % (ab 2012)				

...

2. Kategorie Spezialreinigung (Def. gem. Art. 4.2 GAV)

	Ab 2011 Fr.	Ab 2012 Fr.	Ab 2013 Fr.	Ab 2014 Fr.	Ab 2015 Fr.
SpezialreinigerIn I 13. Monatslohn	19.50 100 %	19.85 100 %	20.05 100 %	20.20 100 %	20.40 100 %
SpezialreinigerIn II 13. Monatslohn	22.05 100 %	22.30 100 %	22.55 100 %	22.80 100 %	23.05 100 %
SpezialreinigerIn III 13. Monatslohn	26.50 100 %				
ObjektleiterIn/VorarbeiterIn (Verhandlungsbasis Lohn- stufe III)	Individuell				
13. Monatslohn	100 %				

...

Lohnvereinbarung Spitalreinigung

Minimallohn-Tabelle

1. Kategorie Spitalreinigung (Def. gem. Art. 4.3 GAV)

	Ab 2011	Ab 2012	Ab 2013	Ab 2014	Ab 2015
	Fr.	Fr.	Fr.	Fr.	Fr.
SpitalreinigerIn I	17.45	17.90	18.35	18.80	19.25
13. Monatslohn	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
SpitalreinigerIn II	17.85	18.30	18.75	19.20	19.65
13. Monatslohn	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
SpitalreinigerIn III	18.25	18.70	19.15	19.60	20.05
13. Monatslohn	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
ObjektleiterIn/VorarbeiterIn (Verhandlungsbasis Lohn- stufe III)	Individuell				
13. Monatslohn	100 %				

...

IV

Dieser Beschluss tritt am 1. Januar 2011 in Kraft und gilt bis zum 31. Dezember 2015.

23. September 2010

Im Namen des Schweizerischen Bundesrates

Der Vizepräsident: Moritz Leuenberger

Die Bundeskanzlerin: Corina Casanova