



# Jahresbericht 2022

Informationen der Zentralen Paritätischen  
Kommission der Reinigungsbranche in der D-CH

**ZPK** Reinigung



# Inhaltsverzeichnis

<b>1.</b>	<b>Einleitung</b>	<b>4</b>
<b>2.</b>	<b>GAV unterstellte Betriebe sowie Betriebsteile</b>	<b>4</b>
<b>3.</b>	<b>Aktueller GAV inkl. AVE und eAVE</b>	<b>4</b>
<b>4.</b>	<b>Finanzen</b>	<b>5</b>
4.1	Jahresabschluss 2022: Aktiven	5
4.2	Jahresabschluss 2022: Passiven	5
4.3	Jahresabschluss 2022: Einnahmen	6
4.4	Jahresabschluss 2022: Ausgaben	6
<b>5.</b>	<b>Kommunikation</b>	<b>7</b>
5.1	Umsetzung Kommunikationskonzept	7
5.2	Massnahmen Print	8
5.3	Massnahmen Online	9
<b>6.</b>	<b>Vollzug</b>	<b>11</b>
6.1	Bei Schweizer Arbeitgebern erfolgte Kontrollen	11
6.2	Bei entsandten Arbeitnehmenden bzw. Entsendebetrieben erfolgte Kontrollen	11
6.3	Bei Selbständigerwerbenden erfolgte Kontrollen	12
6.4	Kontrollen bei Personalverleih-Betrieben in der Schweiz	12
<b>7.</b>	<b>Bildung</b>	<b>13</b>
7.1	Finanzierung Grund- und Höhere Berufsbildung Gebäudereinigung	13
7.2	Regionale Weiterbildungskurse und Deutschkurse	14
7.3	Firmenkurse 2022	16
7.4	Lohnrelevanter GAV-Lehrgang	17
7.5	Respekt am Arbeitsplatz	18
<b>8.</b>	<b>Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz</b>	<b>19</b>
8.1	Aktivitäten der ZPK Reinigung	19
8.2	Überarbeitung Kurs «3001 Arbeitssicherheit/Gesundheitsschutz»	19
8.3	Finanzierungen 2022	19
<b>9.</b>	<b>Ausblick</b>	<b>20</b>

# 1. Einleitung

Auch im Jahr 2022 wurde die ZPK Reinigung bzw. die Geschäftsstelle täglich mit unterschiedlichsten Fragen zum GAV Reinigung, zum Arbeitsgesetz und zum OR konfrontiert. Seit der erleichterten Allgemeinverbindlichkeitserklärung des GAV Reinigung für Betriebe bis 5 Mitarbeitende hat sich die Zahl der mündlichen und schriftlichen Anfragen stetig erhöht. Die Corona-Pandemie führte am Anfang des Jahres noch zu entsprechenden Anfragespitzen und hatte infolge der in den ersten Monaten noch gültigen Hygiene- und Zertifikatsvorgaben nach wie vor dämpfenden Einfluss auf die Nachfrage im Weiterbildungsbereich.

## 2. GAV unterstellte Betriebe sowie Betriebsteile

2022 zählte die PK Reinigung 4'214 Betriebe und Betriebsteile, welche in der Reinigungsbranche der Deutschschweiz tätig sind: 1'360 AVE-Betriebe (32%), 1'233 eAVE-Betriebe (29%) und 1'621 Einmann-Betriebe: (39%).

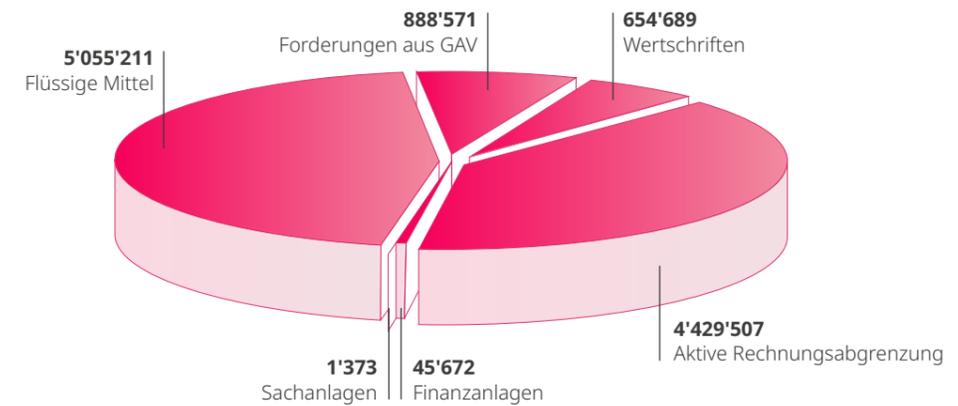
## 3. Aktueller GAV inkl. AVE und eAVE

Per 1.1.2022 trat ein neuer GAV in Kraft mit einer Laufdauer bis Ende 2025. Zeitgleich traten neue Grundbeschlüsse der AVE und eAVE in Kraft. Infolge der gestiegenen Teuerung einigten sich die Sozialpartner auf einen Teuerungsausgleich per 1.1.2023 und eine entsprechende Anhebung der für 2024 bereits festgelegten Mindestlöhne. AVE und eAVE wurden im Dezember 2022 mit Wirkung zum 1.1.2023 entsprechend geändert.

# 4. Finanzen

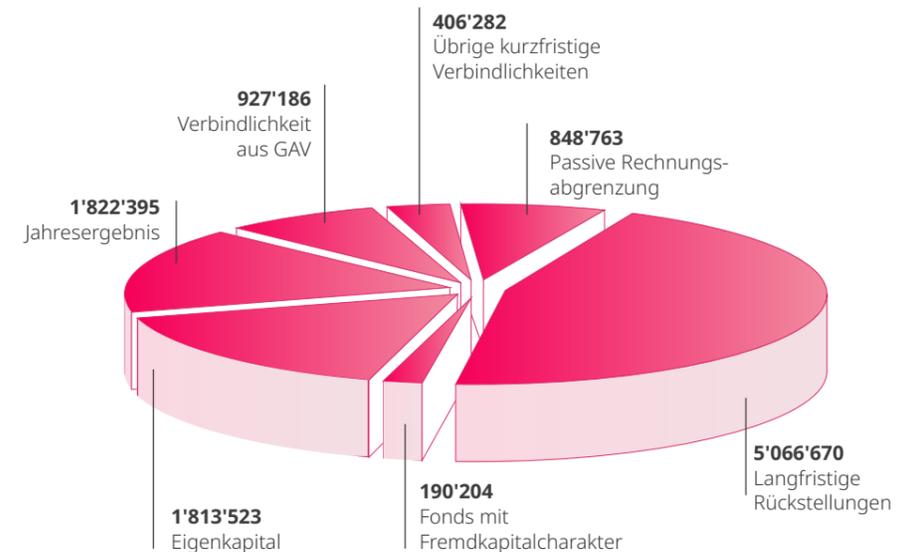
## 4.1 Jahresabschluss 2022: Aktiven

Die Bilanzsumme per 31.12.2022 beträgt CHF 11'075'023 und setzt sich aus folgenden Hauptgebieten zusammen:



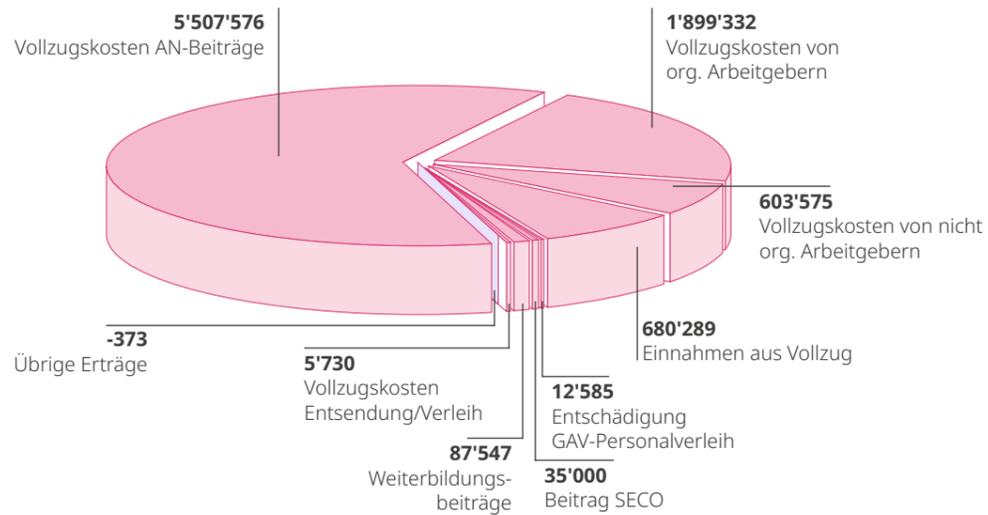
## 4.2 Jahresabschluss 2022: Passiven

Die Passiven betragen CHF 9'252'628 und setzen sich wie folgt zusammen:



### 4.3 Jahresabschluss 2022: Einnahmen

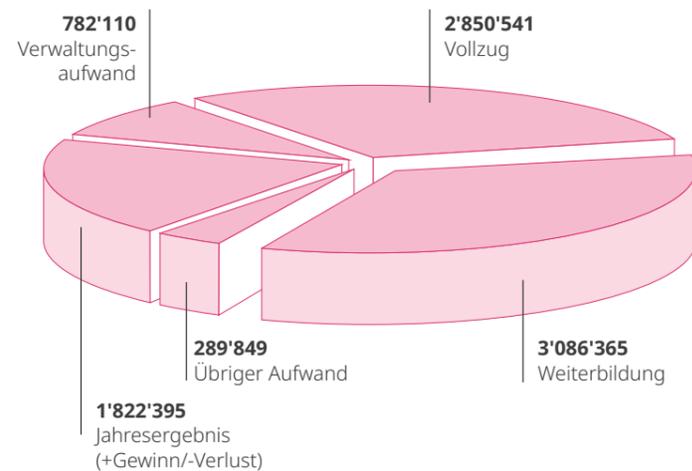
Die Einnahmen von CHF 8'831'261 setzen sich wie folgt zusammen:



Für das Jahr 2022 wurden rund 89% der geschuldeten und deklarierten Vollzugskostenbeiträge einbezahlt (Stand 31.03.2023).

### 4.4 Jahresabschluss 2022: Ausgaben

Die Ausgaben von CHF 7'008'865 setzen sich wie folgt zusammen:



## 5. Kommunikation

### 5.1 Umsetzung Kommunikationskonzept

Zum Jahresbeginn wurde die Neuausrichtung der Kommunikationsstrategie in einem Umsetzungskonzept festgehalten. Die entwickelten Designs und Massnahmen galt es mit den definierten Zielgruppen, dem fokussierten Kommunikationsthema Weiterbildung und selbstverständlich dem verringerten Budget zu vereinbaren. Wichtig war bei allen getroffenen Massnahmen die stetige Information und Meinung für und von allen beteiligten Akteuren wie Agentur, Geschäftsstelle und der ZPK Reinigung selbst. Aufgrund dieses stetigen Informationsflusses wurden die Designs und auch die getroffenen Massnahmen rasch bestätigt und kamen zur Umsetzung.

Bevor eine erste Massnahme zur Umsetzung gelangte, wurden die Designs und Gliederung der Themenbereiche der ZPK Reinigung vorgenommen. Die ZPK Reinigung besetzt zahlreiche Themen, welche sie tagtäglich der Branche zur Verfügung stellt. Ziel mit der neuen Gliederung war es, die Orientierung und Auffindbarkeit von Informationen für die Arbeitnehmenden und Arbeitgebenden erheblich zu verbessern:

- Dem Bereich «Bildung + Chancen» (Farbcode Blau) wurden alle Themen rund um das Weiterbildungsangebot, insbesondere der GAV-Lehrgang, zugeordnet.
- Dem Bereich «Recht + Lohn» (Farbcode Grün) wurden alle Themen rund um den GAV, Deklaration, Vollzug etc. zugeordnet.
- Dem Bereich «Sicherheit + Gesundheit» (Farbcode Orange) wurden alle Themen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes zugeordnet.
- Dem Bereich «ZPK Reinigung» (Farbcode Himbeer und Grau) wurden alle Informationen über die ZPK Reinigung und deren Aufgaben zugeordnet.

## 5.2 Massnahmen Print

### Lohnbeilage

Dank der grossen Unterstützung durch die Arbeitgebenden konnte allen Mitarbeitenden ein One Pager über den GAV-Lehrgang mit der Lohnabrechnung April 2022 allen Mitarbeitenden zugestellt werden. Diese Lohnbeilage – eher Flyer als Page – beinhaltete eine einfache Aufzählung des ZPK Reinigungsweiterbildungsangebots und führte alle weiterbildungsinteressierten Mitarbeitenden mittels QR-Code zur Website der ZPK Reinigung. Bei einer Anmeldung an den GAV-Lehrgang konnten die Personen an einem Wettbewerb teilnehmen. Dieser Anreiz für die Mitarbeitenden sollte möglichst viele Anmeldungen generieren. Der Anreiz für die Unternehmen die Lohnbeilage zu versenden war, dass der Aufwand direkt mit den Vollzugskostenbeiträgen verrechnet werden konnte.

Erst nach Ende des Jahres 2022 wird die effektive Auszahlung und eine Auslosung des Wettbewerbs stattfinden. Die ersten Auszahlungen ergaben jedoch kein erfolgreiches Bild. Für den getätigten Aufwand kamen zu wenige Anmeldungen zusammen – rund 50 waren es am Ende.

**ZPK Reinigung**

**Anmeldung GAV-Lehrgang**

Privat-Adresse  
Name  
Vorname  
Telefon  
E-Mail  
Strasse und Nr.  
PLZ und Ort  
Geburtsdatum  
Nachweis Sprach-Niveau vorhanden?  
 Ja, ich spreche gut Deutsch  
 Ich melde mich für einen Deutschkurs an:  
Kurs-Datum  
Kurs-Region

**ZPK Reinigung**

**Wettbewerb**  
**Anmelden und Gewinnen**

Jetzt zum GAV-Lehrgang anmelden und Gutscheine gewinnen!

1 x 200 Franken-Einkaufsgutschein  
5 x 100 Franken-Einkaufsgutscheine  
10 x 50 Franken-Einkaufsgutscheine

Die Gewinnerinnen und Gewinner werden am Ende des Jahres aus allen Kursteilnehmenden ausgelost und direkt informiert. Viel Glück!

Teilnahmebedingungen: Teilnahmechluss ist der 28. November 2022. Teilnahmeberechtigt sind volljährige Personen mit Wohnsitz in der Schweiz die sich via Flyer (online oder per Post) angemeldet und den GAV-Lehrgang besucht haben. Mehrfachteilnahmen werden nicht akzeptiert. Die ZPK Reinigung behält sich vor, missbräuchliche Teilnahmen zu löschen. Die Gewinnerinnen des Wettbewerbs werden schriftlich benachrichtigt. Die Verlosung findet unter Ausschluss der Öffentlichkeit statt. Der Gewinn wird ausschliesslich als Sachpreis zugewiesen, ein Umtausch oder eine Auszahlung des Wertes des Gewinnes ist nicht möglich. Über den Wettbewerb wird keine Korrespondenz geführt. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen. Es gilt ausschliesslich schweizerisches Recht.

GAV-Lehrgang  
**Mehr Lohn  
Mehr Kompetenz  
Mehr Qualität**

www.zpk-reinigung.ch

**ZPK Reinigung**

### Flyer

Für die weitere Bekanntmachung des Weiterbildungsangebots der ZPK Reinigung wurden Flyer kreiert. Zuvor galt es, ein Konzept für die «Flyer-sprache» zu entwerfen, damit der Wiedererkennungswert aufrechterhalten werden kann. Nach und nach werden folgende Flyer entstehen:

- Programmflyer allgemeines Weiterbildungsangebot der ZPK Reinigung
- GAV-Lehrgang
- Deutschkurse
- Regionale Kurse
- Respekt am Arbeitsplatz

## 5.3 Massnahmen Online

### Website

Im Fokus aller Massnahmen im 2022 lag die Umgestaltung der ZPK Reinigungs Website «zpk-reinigung.ch». Aufgrund des davor erstellten Kommunikationskonzeptes (siehe 5.1.) waren die Zielgruppen und deren Bedürfnisse bekannt. Es galt nun, das richtige Gerüst und die gegen 200 Dokumente und Formulare richtig zuzuordnen. Zudem sollte nicht nur die neue Oberfläche für die Mitarbeitenden und Arbeitgebenden bedienerfreundlich sein, auch das Backend sollte den Ansprüchen der ZPK Reinigung genügen; eine hohe Flexibilität der Dokumentenbearbeitung, insbesondere der Kursorganisation, musste gewährleistet werden. Auch wenn das Gerüst rasch erstellt wurde und die Oberfläche klar und deutlich war, gab es bei den darauffolgenden Kontrollen immer wieder Verbesserungen und Ergänzungen. Das grosse Go Live blieb folglich im 2022 aus. Dafür wurde die Website umfänglich getestet. Die Website der ZPK Reinigung soll das Herzstück und Aushängeschild sein und sollte bei einem Go Live nicht durch vermeidbare Fehler irritieren.

## Newsletter

Ein Newsletter gehört mit in das Kommunikationskonzept der ZPK Reinigung. Da in der Vergangenheit der Newsletter direkt von der Agentur versendet wurde, beschäftigte sich die ZPK Reinigung zuerst mit der Suche nach einem geeigneten Dienstleister. Kriterien waren rasch beschlossen und ebenso rasch ein Anbieter ausgewählt. Neu werden die Newsletter mit Paweco NetMailer erstellt und versendet. Die Adressdaten konnten bereits eingespeist werden und auch erste Entwürfe wurden erstellt. Der erste Newsletter mit der Information über die neue Website soll unmittelbar nach dem Go Live der Website versandt werden. Weitere sind angedacht. Auf der Website wurde zudem ein Anmeldeformular für den Newsletter erstellt.

## Social Media

Um insbesondere die Mitarbeitenden mit den Informationen über das Weiterbildungsangebot der ZPK Reinigung ausreichend informieren zu können, sollen weiterhin die Social Media Kanäle genutzt werden. Die ZPK Reinigung entschied sich, dass Facebook und LinkedIn weitergeführt werden sollen und neu Instagram hinzukommt. Die Plattformen wurden neu gestaltet und eine Redaktionsplanung erstellt. Erste Themen und Posts wurden vorbereitet. Der Start der Bespielung von Social Media ist mit dem Go Live der Website gekoppelt. Sobald diese online ist, sollen die ersten Posts folgen. Die Inhalte fokussieren zu Beginn auf die Weiterbildungsangebote der ZPK Reinigung, insbesondere den GAV-Lehrgang.

## Arbeit und Lohn

# 6. Vollzug

### 6.1 Bei Schweizer Arbeitgebern erfolgte Kontrollen

Insgesamt wurde bei 298 Schweizer Unternehmungen eine Kontrolle abgeschlossen. 34 davon hatten keine Mitarbeiter und 9 waren reine Unterstellungskontrollen. Bei den 255 kontrollierten Schweizer Arbeitgebenden mit Mitarbeitenden wurden bei knapp 50% Verstösse gegen Lohnbestimmungen festgestellt, wobei gewisse davon nur im geringfügigen Bereich waren. Nachfolgend sind die Ergebnisse der Kontrollen, welche bei Schweizer Arbeitgebern mit Mitarbeitenden durchgeführt worden sind, dargestellt:

Kontrolltätigkeit		Verstösse gegen ave-GAV Bestimmungen					
Anzahl Kontrollen von Arbeitnehmenden bei CH-Arbeitgebern		keine Verstösse gegen ave-GAV Bestimmungen		Verstösse gegen Lohnbestimmungen		Verstösse gegen Arbeitsbedingungen	
Betriebe	Personen	Betriebe	Personen	Betriebe	Personen	Betriebe	Personen
255	2557	109	556	121	1068	119	1622

### 6.2 Bei entsandten Arbeitnehmenden bzw. Entsendebetrieben erfolgte Kontrollen

Bei insgesamt 229 kontrollierten Personen wurden bei rund 10% Verstösse gegen Lohnbestimmungen festgestellt.

Die Ergebnisse der Kontrollen, welche bei Entsendebetrieben durchgeführt worden sind:

Kontrolltätigkeit		Verstösse gegen Lohn- und Arbeitsbedingungen gemäss EntsG im Bereich ave-GAV						Meldeverstösse	
Anzahl Kontrollen bei Entsendebetrieben		keine Verstösse gegen die Lohn- und Arbeitsbedingungen		Verstösse gegen Lohnbestimmungen		Verstösse gegen Arbeitsbedingungen			
Betriebe	Personen	Betriebe	Personen	Betriebe	Personen	Betriebe	Personen	Betriebe	Personen
45	229	41	222	4	7	1	3	2	4

### 6.3 Bei Selbständigerwerbenden erfolgte Kontrollen

Bei insgesamt 16 kontrollierten entsandten Personen wurde keine Scheinselbständigkeit festgestellt.

Die Ergebnisse der Kontrollen, welche bei Selbständigerwerbenden durchgeführt worden sind:

Kontrolltätigkeit		Verstöße gegen Lohn- und Arbeitsbedingungen gemäss EntsG im Bereich ave-GAV						Andere Verstöße	
Anzahl Kontrollen bei Selbständigerwerbenden		keine Verstöße gegen die Lohn- und Arbeitsbedingungen		Verstöße gegen Lohnbestimmungen		Verstöße gegen Arbeitsbedingungen			
Betriebe	Scheinselbständig	Betriebe	Personen	Betriebe	Personen	Betriebe	Personen	Betriebe	Personen
16	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### 6.4 Kontrollen bei Personalverleih-Betrieben in der Schweiz

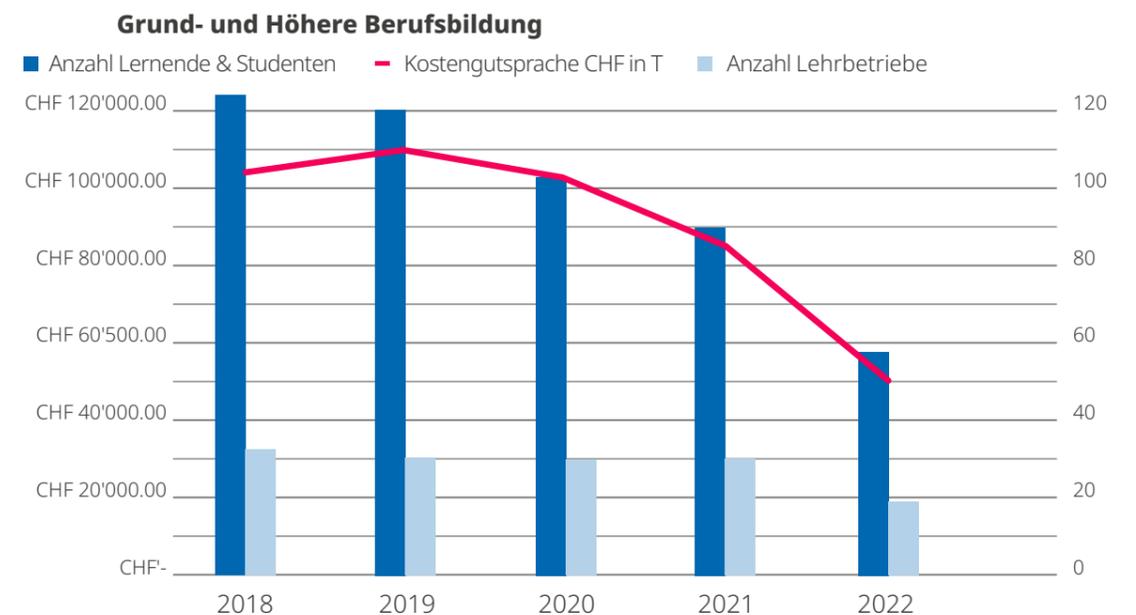
Die Kompetenz für die Kontrolle von Angestellten mit Einsatzbetrieben in der Reinigungsbranche wurde mittels Zusammenarbeitsvereinbarung vollständig den Vollzugsorganen des Personalverleihs übertragen. Eine selbst durchgeführte Kontrolle in diesem Bereich hatte ihren Ursprung im Vorjahr. Die zuständigen Vollzugsorgane informierten die Geschäftsstelle der ZPK über Beginn und Abschluss von allfälligen Kontrollen. In Abgrenzungs- und/oder Unterstellungsfragen besteht regelmässiger Kontakt zwischen der ZPK und den Geschäftsstellen des Personalverleihs. Die Zusammenarbeit verlief durchwegs kooperativ, konstruktiv und angenehm.

## 7. Bildung

### 7.1 Finanzierung Grund- und Höhere Berufsbildung Gebäudereinigung

Die ZPK Reinigung unterstützt auf Gesuch hin Lehrbetriebe, welche Jugendliche oder Erwachsene in der Gebäudereinigung aus- oder weiterbilden. Dazu zählen die Grundbildung wie auch die höhere Berufsbildung mit der Berufsprüfung und der höheren Fachprüfung. Die Anzahl unterstützter Lehrbetriebe war bis 2021 konstant, hat im Jahr 2022 indes abgenommen. Der markante Einbruch bei den unterstützten Lernenden geht auf gesunkene Lernendenzahlen zurück, erklärt den Rückgang aber nur teilweise. Es ist zudem davon auszugehen, dass viele Lernende, bzw. deren Arbeitgebende, infolge Unwissenheit keine Gesuche eingereicht haben. Oft geht das entsprechende Wissen in den Betrieben bei Personalwechseln verloren.

Jahr	Anzahl Lernende & Studenten	Anzahl Lehrbetriebe	Kostengutsprache CHF in T
2022	48	19	50
2021	85	30	85
2020	103	30	102
2019	120	30	110
2018	125	32	104



## 7.2 Regionale Weiterbildungskurse und Deutschkurse

Regionale Kurse werden von der jeweiligen regionalen PK durchgeführt und organisiert. Die ZPK unterstützt die Regionen bei der Organisation. Die Finanzierung erfolgt über die ZPK. Neben fachspezifischen Reinigungskursen bieten die Regionen auch Deutschkurse an. Anbei die Darstellung und Unterteilung in Fachkurse sowie Deutschkurse pro Region. Die Kosten setzen sich wie folgt zusammen: Kursauslagen, Teilnahmeentschädigung, Kursleiterlöhne. Die Anzahl geschulter Personen blieb stabil. Im Jahr 2021 gab es pandemiebedingt überdurchschnittlich viele Teilnehmende am Fachkurs zum Thema Desinfektion. Im Berichtsjahr verlagerten sich die Teilnehmenden wieder vermehrt auf die sonstigen Kurse. Die Kosten sanken infolge einer Anpassung der Honorare der Lehrpersonen überproportional.

### FACHKURSE 2022

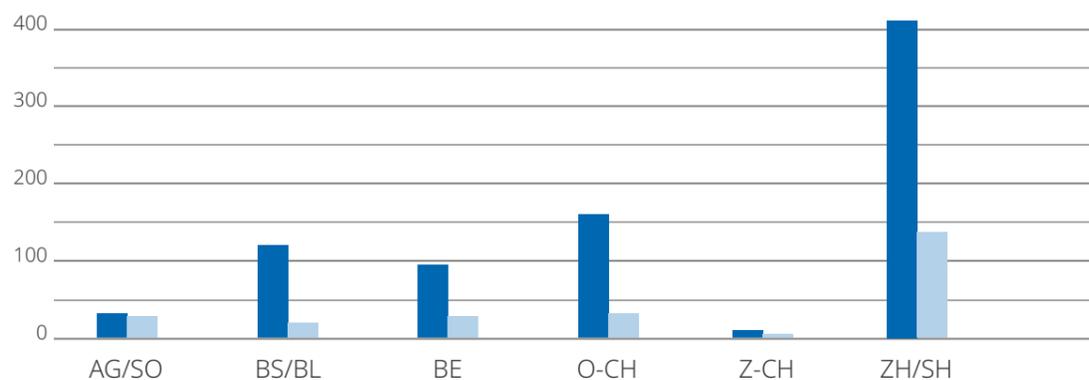
Region	Anzahl geschulte Personen		Kosten in T	
	2021	2022	2021	2022
AG/SO	43	32	36	34
BS/BL	104	120	23	23
BE	84	98	19	34
O-CH	146	161	33	36
Z-CH*	48	12	0**	0
ZH/SH	441	412	198	136
<b>Total</b>	<b>866</b>	<b>835</b>	<b>309</b>	<b>263</b>

\*Kosten der Z-CH sind bei den Kosten der Region AG/SO enthalten

\*\* nachträgliche Korrektur

### FACHKURSE 2022

■ Anzahl geschulte Person ■ Kosten 202 in T



## DEUTSCHKURSE 2022

Nach der Pandemie haben die Teilnehmerzahlen der überaus beliebten Deutschkurse spürbar angezogen.

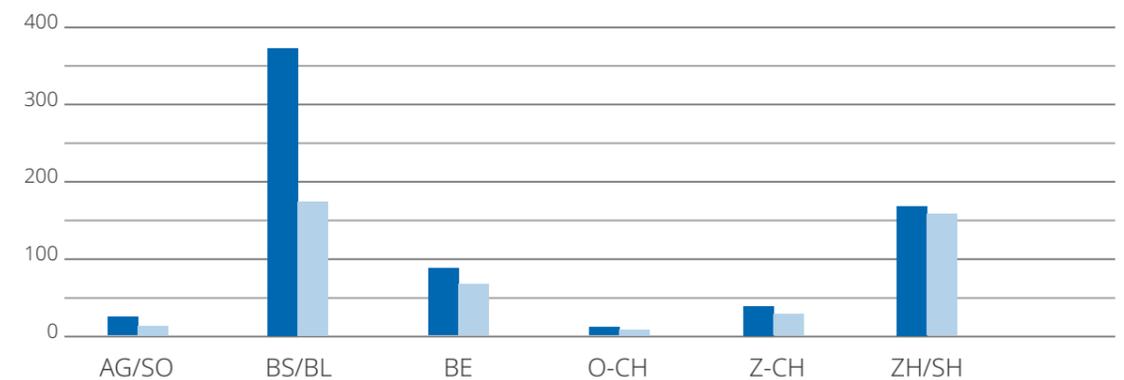
Region	Anzahl geschulte Personen		Kosten in T	
	2021	2022	2021	2022
AG/SO	31	23	26	14
BS/BL	202	373	122	172
BE	112	89	90	68
O-CH	** 0	13	0	7
Z-CH	58	42	36	37
ZH/SH	*101	167	83	154
<b>Total</b>	<b>504</b>	<b>707</b>	<b>357</b>	<b>452</b>

\* es wurden nur in einem Semester Kurse abgehalten

\*\* es wurden gar keine Kurse abgehalten

### DEUTSCHKURSE 2022

■ Anzahl geschulte ■ Personen Kosten 2022 in T

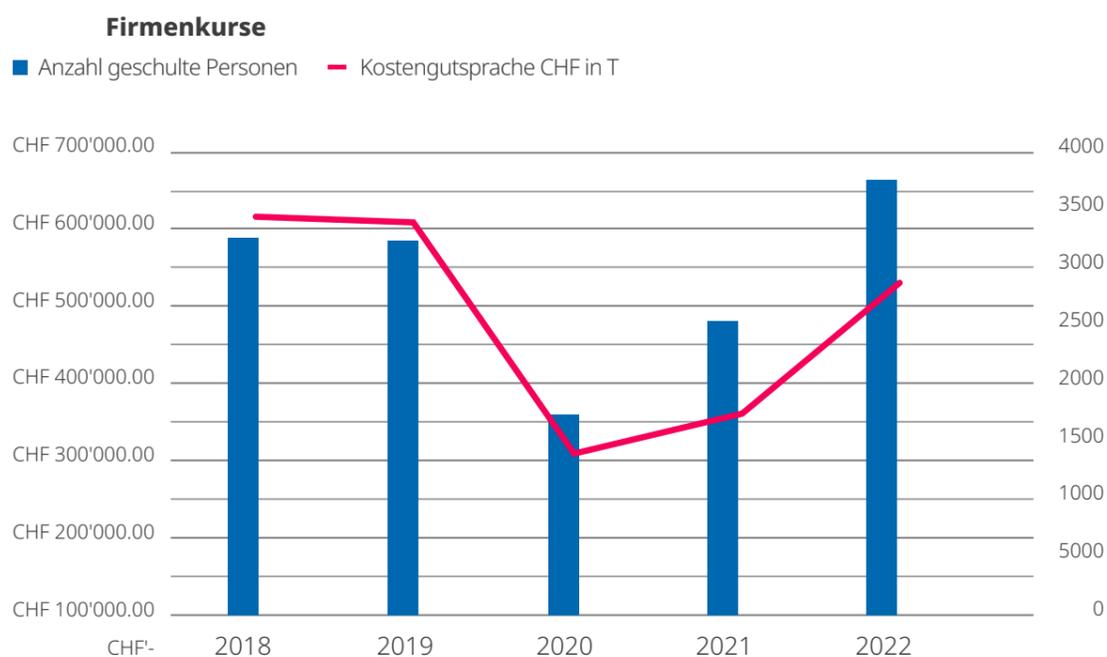


### 7.3 Firmenkurse 2022

Die ZPK Reinigung unterstützt finanziell insbesondere auch Firmenkurse, welche durch die Reinigungsbetriebe für die Angestellten selbst organisiert und durchgeführt werden. Die Unterstützung wird durch das sog. Firmenkursbudget beschränkt, welches rund einem Drittel der entrichteten Vollzugskostenbeiträge des Vorjahres entspricht. Es werden bei den Schulungen Teilnahmeentschädigungen für die GAV-unterstellten Reinigungsmitarbeitenden sowie die Kosten an die Kursleiter und Instruktoren für ihre Aufwendungen übernommen. Bei Firmenkursen, welche von anerkannten externen Anbietern durchgeführt werden, übernimmt die ZPK Reinigung die Kursgebühr der GAV-unterstellten Teilnehmenden bzw. Anteile davon. Nach den pandemiebedingten Rückgängen der Jahre 2020 und 2021 stieg die Nachfrage im Berichtsjahr 2022 wieder auf das gewohnte Niveau. Die Anzahl der geschulten Personen erreichte einen neuen Höchstwert.

Jahr	Anzahl geschulte Personen	Anzahl Firmen	Kostengutsprache CHF in T
2022	3'697	20	535`
2021	2'488	22	353`
2020	1'688	22	*314`
2019	3'360	23	602`
2018	3'370	23	604`

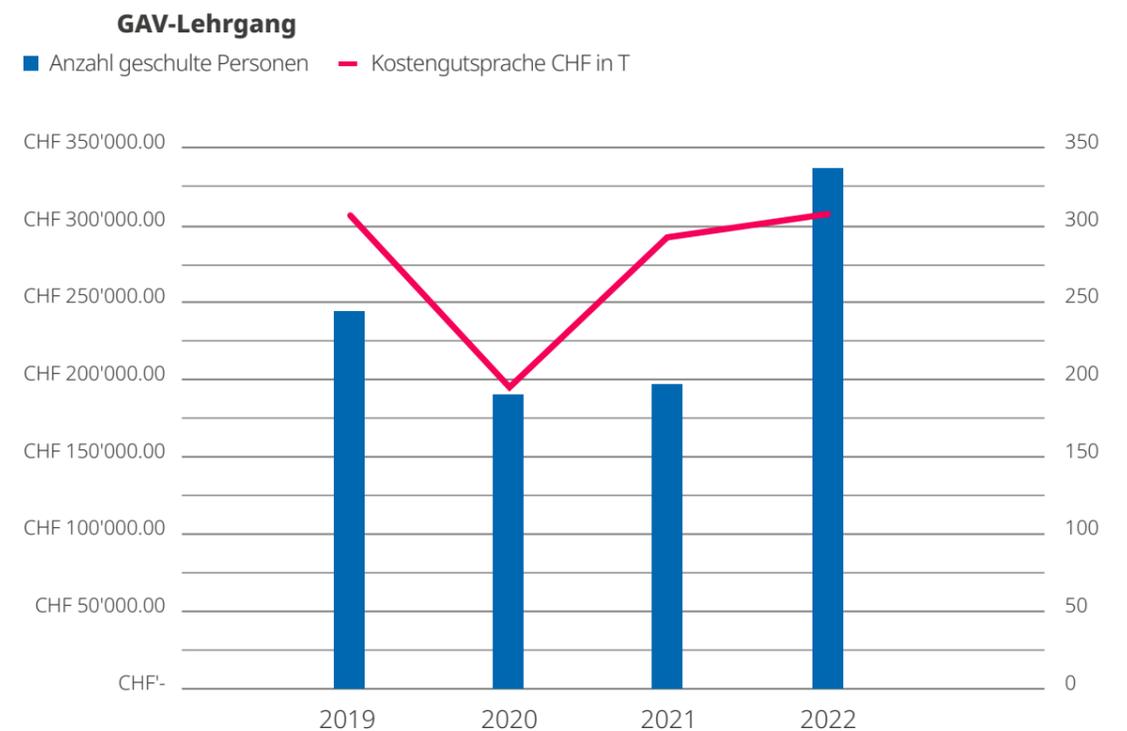
\*nachträgliche Korrektur, der Einbruch bei den Aufwendungen während der Pandemie war effektiv etwas grösser



### 7.4 Lohnrelevanter GAV-Lehrgang

Die direkten Kosten des GAV-Lehrgangs setzen sich aus den geleisteten Teilnahmeentschädigungen, Kursleiter- und Instruktoren-Aufwendungen sowie den entstandenen Miet- und Materialkosten zusammen. Nach dem ersten vollen Berichtsjahr 2019 und den pandemiebedingten Einbrüchen der TN-Zahlen 2020 bis März 2022 wurde insbesondere im zweiten Halbjahr des Berichtsjahres eine deutliche Steigerung verzeichnet. Neben dem Ende der pandemiebedingten Einschränkungen ist dies auch auf die verstärkte Bewerbung im Rahmen der Kommunikationsstrategie zurückzuführen. Die positive Entwicklung hält bis zum Redaktionsschluss dieses Berichts im Mai 2023 weiter an, sodass nunmehr mit einer jährlichen Vollauslastung gerechnet werden kann.

Module	Anzahl geschulte Teilnehmende				Kosten in T			
	2022	2021	2020	2019	2022	2021	2020	2019
Basismodul	189	120	107	157	144	111	78	107
Spezialisierungen	143	74	67	82	175	176	111	198
<b>Total:</b>	<b>332</b>	<b>194</b>	<b>174</b>	<b>239</b>	<b>319</b>	<b>287</b>	<b>189</b>	<b>305</b>



## 7.5 Respekt am Arbeitsplatz

Im 2019 hat die ZPK Reinigung in Zusammenarbeit mit Fachpersonen in einem von der ZPK geführten Projekt den Kurs Respekt am Arbeitsplatz entwickelt. Die Lehrmittel wurden neu konzipiert und der Unterricht neugestaltet. Im Jahr 2022 wurden zu wenig Anmeldungen verzeichnet, welche eine Durchführung erlaubt hätten. Für 2023 ist geplant, den Kurs zu bewerben, um im zweiten Halbjahr wieder Kurse durchführen zu können. Da der Kurs heikle Themen wie sexuelle Belästigung, Diskriminierung und Mobbing beinhaltet, ist es nicht einfach, Arbeitnehmende oder Arbeitgebende zu einer Kursteilnahme zu motivieren.



# 8. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

## 8.1 Aktivitäten der ZPK Reinigung

In der Reinigungsbranche gibt es zahlreiche Risiken. Die meisten Verletzungen sind glücklicherweise harmloserer Natur, aber die Gefahren, die der Umgang mit Chemikalien und die Arbeiten auf Leitern und in der Höhe mit sich bringen, werden leider nur allzu oft unterschätzt. Deshalb kann es auch zu schwerwiegenderen Unfällen kommen. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind wichtige Anliegen für die paritätische Kommission.

Die paritätische Kommission informiert auf ihrer Website über die Themen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, bietet Weiterbildungskurse in diesem Bereich an und unterstützt hauptsächlich finanziell die Aktivitäten der Trägerschaft Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, welche ebenfalls paritätisch zusammengesetzt ist. Im ASI-Ausschuss haben je zwei Vertreter von Allpura und den Gewerkschaften Unia und Syna sowie ein Vertreter des ebenfalls angeschlossenen Tessiner Verbandes Associazione Ticinese delle Imprese di Pulizia e Facility Services (AIPCT) Einsitz. Er wird von einem ASA-Spezialisten und einem SUVA-Spezialisten begleitet. 2022 war keine finanzielle Unterstützung notwendig, welche sich nicht auf konkrete Gesuche oder Projekte bezog.

## 8.2 Überarbeitung Kurs «3001 Arbeitssicherheit/ Gesundheitsschutz»

Der im Vorjahr im Auftrag der ZPK Reinigung erarbeitete Kurs 3001, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, wurde in das Kursprogramm der Regionen überführt.

## 8.3 Finanzierungen 2022

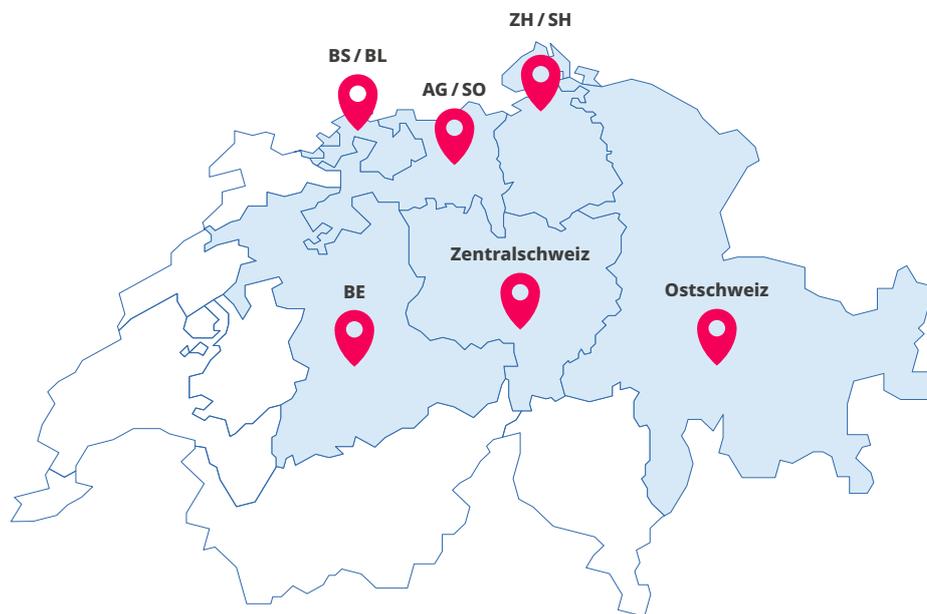
Im Berichtsjahr 2022 gab es keine finanzielle Unterstützung durch die ZPK Reinigung. Für 2023 wird infolge Nachproduktion des Flyers «Sicherheit und Notfall am Arbeitsplatz» wieder mit entsprechenden Aufwendungen gerechnet.

## 9. Ausblick

Der Gesamtarbeitsvertrag der Reinigungsbranche in der Deutschschweiz zeugt vom Willen der Vertragspartner, sich gemeinsam für gute Bedingungen in der Reinigungsbranche einzusetzen. Nebst den Verbesserungen im Vollzug konnten die Sozialpartner mit dem neuen Vertrag an die kontinuierliche Lohnentwicklung der letzten Jahre anschliessen. Per 1. Januar 2023 trat zudem eine ausserordentliche, der Teuerung geschuldete Mindestlohnerhöhung, in Kraft, welche auch eine entsprechende Anpassung der bereits verhandelten Mindestlöhne für 2024 enthält. Es ist Ziel der Vertragspartner, die Arbeit in der Reinigung weiterhin aufzuwerten und für gute Arbeits- und Wettbewerbsbedingungen in der Branche zu sorgen.



# Unsere Regionen



## Zentrale Paritätische Kommission der Reinigungsbranche in der Deutschschweiz

Radgasse 3 • Postfach • 8021 Zürich  
Tel. +41 (0) 43 366 66 98  
weiterbildung@zpk-reinigung.ch

### RPK beider Basel

Tel. +41 (0) 62 289 40 40  
basel@rpk-reinigung.ch

BS/BL

### RPK Kanton Bern

Tel. +41 (0) 31 385 22 80  
bern@rpk-reinigung.ch

BE

### RPK Kanton Argau / Solothurn

Tel. +41 (0) 56 448 99 00  
ag-so@rpk-reinigung.ch

AG/SO

### RPK Zürich / Schaffhausen

Tel. +41 (0) 44 740 11 02  
zh-sh@rpk-reinigung.ch

ZH/SH

### RPK Zentralschweiz

Tel. +41 (0) 41 318 00 71  
zentralschweiz@rpk-reinigung.ch

Z/CH

### RPK Ostschweiz

Tel. +41 (0) 71 446 98 41  
ostschweiz@rpk-reinigung.ch

O/CH